

## **Infirmière-examinatrice préposée aux victimes d'agressions sexuelles (SANE) - Plusieurs postes de garde disponibles. Embauche d'une équipe d'infirmières pour Digby, Yar, Shelburne.**

Le programme SANE est un service d'intervention communautaire en expansion dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse. Il s'agit de postes de pratique avancée pour les infirmières autorisées (RN) ou les infirmières praticiennes (NP).

L'infirmière SANE relève de la coordonnatrice du programme SANE. Elle doit fournir des soins appropriés aux adultes et aux enfants de 15 ans et plus victimes d'agression sexuelle, et ce peu importe leur genre. L'infirmière SANE est une entrepreneure autonome qui travaille pour le Tri-County Women's Centre (TCWC) et qui prodigue des soins en accord avec la mission, la vision, la philosophie et les principes du TCWC.

Les tâches de l'infirmière SANE peuvent comprendre, entre autres, effectuer des examens médicaux et médicolégaux, offrir des traitements axés sur le traumatisme, recueillir des éléments de preuve, documenter le travail accompli, éduquer, compiler des statistiques et des informations et obtenir des témoignages en cour si nécessaire.

L'infirmière SANE sur demande doit être en mesure de travailler sur appel pendant des périodes de 12 heures jusqu'à huit fois par mois. Elle doit également participer régulièrement aux rencontres mensuelles et aux séances de formation planifiées, si besoin est. Elle doit avoir accès à un mode de transport fiable et pouvoir se rendre au service d'urgence désigné moins de 90 minutes après la réception d'un appel. Deux infirmières SANE répondront à chaque appel et travailleront de concert selon des normes de pratique exemplaires.

### **Qualifications :**

- \*Être une infirmière autorisée et cumuler au moins trois années d'expérience.
- \*Être membre en règle du College of Registered Nurses of Nova Scotia.
- \*Faire preuve de leadership et être en mesure de prendre des décisions éclairées et de résoudre des problèmes.
- \*Démontrer une pratique des soins infirmiers centrée sur le client et sensible aux différences culturelles.
- \*Être capable de travailler à la fois de façon indépendante et au sein d'une équipe.
- \*Posséder d'excellentes habiletés en communication écrite et orale, en éducation et en relations interpersonnelles.
- \*Posséder une compréhension ou une expérience des enjeux liés aux agressions sexuelles et aux réactions à un traumatisme constitue un atout.
- \*Avoir de l'expérience de travail en salle d'urgence, en soins infirmiers médicolégaux, en interventions en cas de crise ou en santé des femmes est un atout.
- \*Connaître ce qu'est le travail au sein d'une organisation communautaire et en avoir l'expérience est un atout.
- \*Connaître le système de justice pénale constitue un atout.
- \*Une attestation de certification en RCR valide est requise.
- \*La vérification du casier judiciaire et la vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables sont nécessaires au moment de l'embauche.
- \* Les candidats retenus doivent être disponibles pour compléter la formation SANE en classe. Dates à suivre. Un soutien clinique sera offert aux candidates retenues.

**Rémunération :** En période de disponibilité pendant les quarts de 12 heures, le taux horaire est de 5 \$. Lors de la prestation de services SANE, le salaire est de 35 \$/h. Les frais de déplacement sont remboursés à un taux de 0,40 \$/km. Tous les détails seront fournis avant l'embauche.

**Retour résumé/CV et lettre de motivation au [SANE@tricountywomenscentre.org](mailto:SANE@tricountywomenscentre.org)**

**Nous remercions toutes les personnes qui ont posé leur candidature. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidates retenues pour une entrevue.** Consultez le site Web du Tri-County Women's Centre au [www.tricountywomenscentre.org](http://www.tricountywomenscentre.org) pour obtenir plus de renseignements.

12, rue Cumberland, Yarmouth, N.-É., B5A 3K3 local : 902-742-0085 ou sans frais : 1-877-742-0085